



Rodolfo Prada Penagos

Comunicación Social

PROPUESTAS

Considero de gran importancia poner en consideración del Consejo Superior las condiciones en las que actualmente se ejerce la docencia y el trabajo de investigación en la Universitaria Agustiniiana, especialmente en lo atinente a los siguientes aspectos:

1. Brindar mayor reconocimiento al rol del profesor como eje del proceso docente
2. Brindar mayores espacios de bienestar docente que motiven aún más a los docentes y generen mayor sentido de pertenencia
3. Mejorar las condiciones físicas de trabajo de los profesores
4. Revisar las asignaciones de cargas académicas cuando se asignan otros encargos como los de proyección social, investigación y administración



UNIAGUSTINIANA

Bienestar
Institucional

Desarrollo
Profesoral

© 2018 M&P

Patricia Pérez Ramírez

Hotelería y Turismo

PROPUESTAS

De ser elegida para el Consejo Superior y como representante de los profesores, apoyaré los proyectos que contribuyan a lograr la excelencia educativa respondiendo a las nuevas necesidades tanto del sector educativo y productivo, como de la institución y del cuerpo docente.

Haré aportes desde mi conocimiento y experiencia al Plan de Desarrollo Institucional, para que fortalecidos como equipo se alcancen los mejores resultados en pro del beneficio común.

Por otra parte, ejerceré la representación e intermediación entre los profesores con sus inquietudes o propuestas y la rectoría para dar impulso a iniciativas que puedan redundar en bien de todos.

Para finalizar, pondré todo de mi parte para contribuir con ideas nuevas, con muy buena disposición y entusiasmo en el desarrollo de los proyectos institucionales que estén a mi alcance.





Idania Velásquez Luna

Cine y Televisión



PROPUESTAS

Garantizar que la contratación docente de tiempo completo sea con un término fijo por 11 meses, con el fin de que los docentes tengan el tiempo de preparación de clase y capacitación antes del inicio del semestre y al finalizar el semestre, el docente tenga el espacio de hacer ajustes y entregas.

Garantizar a los docentes de tiempo completo y medio tiempo que los meses de no contratación, sigan cubiertos con seguridad social con el fin de no quedar desprotegidos.

Promover el uso de la Caja de Compensación y sus beneficios, y de ser necesario, hacer un cambio pues con el que contamos actualmente, tiene servicios limitados, esto con el fin de dar un uso efectivo a este beneficio por parte de la comunidad.

Rescatar la prima extralegal con la que contaba los docentes de tiempo completo.

Inclusión en cargas de trabajo de horas institucionales para evaluación y preparación de clase.



UNIAGUSTINIANA

Bienestar
Institucional

Desarrollo
Profesoral

© 2023 UNIAGUSTINIANA