



**RESOLUCIÓN DE RECTORÍA
No. 029
01 DE OCTUBRE DE 2026**

**POR MEDIO DE LA CUAL SE ESTABLECE LA POLÍTICA DE BIENESTAR
LABORAL DE LA UNIVERSITARIA AGUSTINIANA – UNIAGUSTINIANA**

El Rector de la Universitaria Agustiniiana en uso de sus atribuciones legales y estatutarias,

CONSIDERANDO

Que la Universitaria Agustiniiana –UNIAGUSTINIANA expide la presente resolución amparada en el artículo 28 de la ley 30 de 1992, el cual permite que, dentro de la autonomía universitaria, las instituciones de educación superior establezcan entre otras facultades la de adoptar sus correspondientes reglamentos y disposiciones institucionales.

Que conforme el artículo 39, literal a) del Estatuto Orgánico de la Universitaria Agustiniiana –UNIAGUSTINIANA, el Rector tiene atribuciones dentro de sus funciones para cumplir y hacer cumplir las disposiciones legales.

Que según consta en el artículo cuarto del Acta 119 del 28 de octubre del 2009 del Consejo Superior se autoriza al Rector para aplicar las funciones descritas en el artículo 31, literal c) del Estatuto Orgánico vigente. En virtud de la delegación le corresponde al Rector aprobar los reglamentos y políticas necesarias para el desarrollo institucional y del proyecto educativo institucional - PEI.

Que la Constitución Política de Colombia reconoce la dignidad humana como fundamento del Estado Social de Derecho y establece que el trabajo es un derecho y una obligación social que goza, en todas sus modalidades, de especial protección del Estado, debiendo desarrollarse en condiciones dignas y justas.

Que el artículo 53 de la Constitución Política establece los principios mínimos fundamentales que deben orientar las relaciones laborales, dentro de los cuales se encuentran la igualdad de oportunidades, la estabilidad en el empleo, la garantía de la seguridad social, la capacitación, el adiestramiento y el descanso necesario.

Que la Ley 30 de 1992, en sus artículos 28 y 29, desarrolla el principio de autonomía universitaria y reconoce a las instituciones de educación superior la facultad de organizar sus labores y establecer los regímenes necesarios para el cumplimiento de su misión y función institucional.



Que el Decreto 1072 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo, establece que la Seguridad y Salud en el Trabajo tiene como objeto mejorar las condiciones y el medio ambiente de trabajo y promover y mantener el bienestar físico, mental y social de los trabajadores, así como implementar un Sistema de Gestión basado en la mejora continua.

Que la Ley 2466 de 2025 adicionó disposiciones a la Ley 1616 de 2013 relacionadas con la prevención y control de los factores de riesgo psicosocial laboral que puedan generar efectos en la salud mental de los trabajadores, así como con la implementación de medidas que contribuyan al bienestar y la salud mental durante la jornada laboral.

Que, en consecuencia, la promoción del bienestar laboral debe comprender acciones articuladas de prevención, promoción de la salud, fortalecimiento de las relaciones laborales, desarrollo humano, equilibrio entre la vida laboral y personal, autocuidado y desarrollo profesional, en armonía con los demás sistemas, políticas y procedimientos institucionales.

Que la Universitaria Agustiniana –UNIAGUSTINIANA es una institución de Educación Superior, confesional cristiano católica dirigida por la Orden de Agustinos Recoletos, de derecho Privado, de utilidad común, sin ánimo de lucro, con personería jurídica debidamente reconocida por el Ministerio de Educación Nacional, organizada como corporación, con el carácter académico de Institución.

Que la Universitaria Agustiniana –UNIAGUSTINIANA, en coherencia con su identidad institucional y los principios y valores que orientan su misión, reconoce que las personas que integran su comunidad constituyen un elemento esencial para el cumplimiento de sus propósitos institucionales.

Que, en desarrollo de sus principios institucionales y en ejercicio de su autonomía, la UNIAGUSTINIANA considera necesario consolidar una estrategia integral de bienestar laboral que articule las diferentes acciones dirigidas a sus trabajadores y trascienda la realización de actividades aisladas a las actividades laborales.

Que, como respuesta a esta necesidad, la Universitaria Agustiniana –UNIAGUSTINIANA ha diseñado el MODELO INTEGRADO DE BIENESTAR LABORAL – SER UNIAGUSTINIANO, concebido como un ecosistema institucional que reconoce al colaborador como protagonista de su propio bienestar y a la Institución como generadora de condiciones, oportunidades, herramientas y acompañamiento para favorecer su desarrollo integral.

Que el modelo SER UNIAGUSTINIANO se estructura alrededor de seis dimensiones interrelacionadas: Bienestar Físico, Bienestar Mental y Emocional, Bienestar Social, Bienestar Espiritual, Bienestar de Formación y Crecimiento, y Bienestar digital, orientadas a fortalecer la calidad de vida de los colaboradores, la cultura del autocuidado, el sentido de pertenencia y la construcción de ambientes de trabajo saludables y sostenibles.



Que, en virtud de lo anterior, resulta procedente adoptar formalmente la Política de Bienestar Laboral SER UNIAGUSTINIANO como instrumento institucional que establezca los principios, objetivos, dimensiones, responsabilidades y lineamientos para la gestión integral del bienestar de los colaboradores de la Universitaria Agustiniiana –UNIAGUSTINIANA.

Que el Rector, en mérito de lo anterior y de acuerdo con las facultades otorgadas mediante el Estatuto Orgánico:

RESUELVE

ARTÍCULO PRIMERO: ADOPCIÓN. Aprobar la Política de Bienestar Laboral SER UNIAGUSTINIANO de la UNIVERSITARIA AGUSTINIANA – UNIAGUSTINIANA, como instrumento institucional orientado a promover el bienestar integral de los colaboradores y contribuir a la construcción de ambientes laborales saludables, sostenibles y coherentes con la identidad y los valores agustinianos.

ARTÍCULO SEGUNDO: OBJETO. La Política de Bienestar Laboral SER UNIAGUSTINIANO tiene por objeto establecer los principios, lineamientos y orientaciones institucionales para la promoción del bienestar integral de los colaboradores, mediante acciones articuladas que favorezcan su calidad de vida, el desarrollo humano, el autocuidado, las relaciones laborales saludables y el equilibrio entre las diferentes dimensiones de la vida.

ARTÍCULO TERCERO: MODELO INTEGRADO DE BIENESTAR LABORAL. La Política de Bienestar Laboral se implementará mediante el Modelo Integrado de Bienestar Laboral denominado SER UNIAGUSTINIANO, entendido como el instrumento metodológico mediante el cual la Institución articula, desarrolla, ejecuta y evalúa las estrategias orientadas al bienestar integral de sus colaboradores.

ARTÍCULO CUARTO: PILARES. El Modelo Integrado de Bienestar Laboral SER UNIAGUSTINIANO se desarrollará de manera articulada a través de los siguientes pilares:

1. Bienestar físico.
2. Bienestar mental y emocional.
3. Bienestar social.
4. Bienestar espiritual.
5. Bienestar de Formación y Crecimiento.
6. Bienestar Digital.

ARTÍCULO QUINTO: ÁMBITO DE APLICACIÓN. La Política de Bienestar Laboral SER UNIAGUSTINIANO será aplicable a los trabajadores de la UNIVERSITARIA AGUSTINIANA – UNIAGUSTINIANA, de acuerdo con la naturaleza de su vínculo y con las disposiciones institucionales y legales que resulten aplicables.



Parágrafo: La presente Política establece orientaciones institucionales para la promoción del bienestar laboral y no constituye, por sí misma, fuente de derechos adquiridos, prestaciones, beneficios económicos, auxilios, reconocimientos, promociones o condiciones laborales adicionales a las previstas en la legislación, los reglamentos, contratos, acuerdos o demás disposiciones institucionales aplicables. La ejecución de las acciones, programas, actividades y beneficios estará sujeta a la planeación institucional, disponibilidad presupuestal y de recursos, condiciones de participación y demás criterios que determine la Institución.

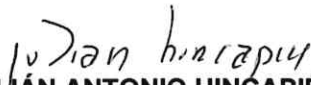
ARTÍCULO SEXTO: DOCUMENTO INTEGRANTE. Hace parte integral de la presente Resolución el anexo **"Política de Bienestar Laboral SER UNIAGUSTINIANO"**, en la cual se desarrollan los principios, objetivos, lineamientos y demás disposiciones que orientan su implementación institucional.

Parágrafo: El anexo podrá ser objeto de actualización y mejora continua. La Dirección de Gestión Humana podrá proponer a la Rectoría ajustes de carácter operativo, metodológico o de implementación, los cuales, una vez aprobados, se incorporarán mediante una nueva versión del anexo. Cuando la modificación implique cambios sustanciales en el objeto, alcance, principios, pilares, responsabilidades o demás elementos estructurales de la Política, deberá observarse el procedimiento y la competencia institucional que corresponda para dar alcance modificatorio a represente Resolución.

ARTÍCULO SEPTIMO: VIGENCIA. La presente Resolución rige a partir de la fecha de su expedición y deroga las disposiciones institucionales que le sean contrarias.

NOTIFÍQUESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

Se expide en la ciudad de Bogotá, D.C., a los primero (01) días del mes de octubre de dos mil veintiséis (2026)


FRAY JULIÁN ANTONIO HINCAPIÉ LÓPEZ, OAR
Rector


ÁNGELA MARÍA OTERO FORERO
Secretaria General y Jurídica



**Universitaria Agustiniana
UNIAGUSTINIANA**

POLITICA DE BIENESTAR LABORAL

SER UNIAGUSTINIANO
"El bienestar nace en MI"

Dirección de Gestión Humana
Universitaria Agustiniana – UNIAGUSTINIANA
Bogotá D.C. · 2026



RESENTACIÓN

SER UNIAGUSTINIANO es la expresión institucional del compromiso de la UNIAGUSTINIANA con el bienestar integral de quienes hacen posible su misión. La presente, es una Política en la que se establecen los lineamientos para pasar de actividades de bienestar aisladas a un ecosistema de principios, acciones y planes, articulado, sostenible y centrado en la persona, en el que cada trabajador participa activamente en la construcción de su bienestar y en el que la Institución genera condiciones, oportunidades, herramientas y acompañamiento para favorecer su desarrollo integral.

El modelo parte de una premisa central: el bienestar no se limita a actividades recreativas o beneficios; comprende las condiciones y experiencias que permiten a las personas cuidar de sí mismas, relacionarse sanamente, encontrar sentido en lo que hacen, desarrollar sus capacidades y aportar al propósito institucional. En este sentido, el colaborador que florece contribuye a hacer florecer la institución.

SER UNIAGUSTINIANO se articula con la identidad agustiniana de la UNIAGUSTINIANA y con su compromiso con la formación humana, la excelencia, los valores éticos y morales y la transformación de la sociedad.

MARCO INSTITUCIONAL Y CONCEPTUAL

La UNIAGUSTINIANA se reconoce como una institución fundamentada en los valores agustinianos y comprometida con la formación humana y la excelencia académica. Su identidad institucional concibe a la persona desde una perspectiva integral y promueve espacios de desarrollo físico, intelectual y espiritual.

En este sentido, SER UNIAGUSTINIANO adopta el bienestar como una responsabilidad compartida: la Institución dispone condiciones, programas, alianzas y acompañamiento; el colaborador ejerce corresponsablemente su autonomía, participa, se cuida, aprovecha las oportunidades y contribuye a una cultura de bienestar.

El modelo base de SER UNIAGUSTINIANO define seis pilares conectados y plantea que el colaborador debe ser acompañado en las diferentes dimensiones de su vida en el contexto laboral.

OBJETIVO GENERAL

Como la política y modelo institucional de bienestar laboral de la UNIAGUSTINIANA busca establecer los principios, lineamientos y mecanismos institucionales para promover, desarrollar y evaluar el bienestar laboral de los colaboradores de la UNIAGUSTINIANA, mediante un modelo integral que fortalezca la calidad de vida en el ámbito laboral, la cultura de autocuidado, el sentido de pertenencia, el desarrollo humano y profesional, y la consolidación de ambientes de trabajo saludables, respetuosos y sostenibles.



OBJETIVOS ESPECIFICOS

1. Articular las acciones de bienestar alrededor del modelo institucional SER UNIAGUSTINIANO, evitando intervenciones aisladas y favoreciendo continuidad el impacto en los trabajadores.
2. Promover una cultura en la que cada colaborador sea protagonista de su propio bienestar y participe corresponsablemente en la construcción de ambientes saludables.
3. Fortalecer el bienestar físico mediante hábitos de actividad física, nutrición, prevención y autocuidado.
4. Favorecer el bienestar mental y emocional mediante herramientas de manejo del estrés, equilibrio vida-trabajo, pausas activas, orientación y acompañamiento.
5. Fortalecer relaciones laborales basadas en comunidad, inclusión, reconocimiento, cooperación y sana convivencia.
6. Integrar la dimensión espiritual y la identidad agustiniana como fuentes de sentido, interioridad, propósito y trascendencia, respetando la libertad de culto y diversidad de las personas.
7. Promover el desarrollo profesional mediante formación, aprendizaje, fortalecimiento de competencias y oportunidades de crecimiento.
8. Promover una relación saludable, consciente, segura y equilibrada con la tecnología, favoreciendo el autocuidado, la productividad y el equilibrio entre la vida laboral y personal. Mediante la gestión responsable de la conexión y fortalecimiento de competencias para el uso consciente de los recursos tecnológicos.
9. Ampliar las oportunidades de bienestar mediante alianzas y beneficios que aporten al colaborador y, cuando corresponda, a su familia.
10. Medir la participación, satisfacción, resultados e impacto de las acciones para orientar decisiones de mejora continua.

ALCANCE

Esta política aplica, en el marco de las competencias institucionales a los trabajadores que desarrollan actividades laborales para la UNIAGUSTINIANA. Su implementación podrá involucrar, cuando corresponda, a sus familias y a otros integrantes de la comunidad institucional mediante actividades, alianzas y beneficios definidos por la Institución.

La política orienta especialmente la gestión de la Dirección de Gestión Humana y la articulación con las áreas que participan en acciones relacionadas con bienestar, seguridad y salud en el trabajo, espiritualidad, formación, comunicaciones, deporte, cultura y desarrollo institucional.

PRINCIPIOS ORIENTADORES

Dignidad humana: Toda acción de bienestar reconoce a la persona como centro, respetando su dignidad, individualidad, diversidad y proyecto de vida.



Corresponsabilidad: El bienestar es una construcción compartida entre la institución y el trabajador, en la que La UNIAGUSTINIANA genera condiciones y acompaña y el trabajador participa activamente en el cuidado y desarrollo de sí mismo.

Integralidad: El bienestar comprende dimensiones físicas, mentales y emocionales, sociales, espirituales y profesionales, entendidas como dimensiones interrelacionadas.

Interioridad: Se promueve el autoconocimiento, la reflexión y la capacidad de reconocer necesidades, fortalezas, límites y propósitos para actuar de manera consciente.

Comunidad: Se fortalecen vínculos de confianza, cooperación, respeto, participación y sentido de pertenencia, entendiendo el trabajo como una experiencia comunitaria.

Verdad y transparencia: Las decisiones, comunicaciones y mediciones de bienestar se desarrollan con información confiable, criterios claros y respeto por la confidencialidad.

Amistad y sana convivencia: Se promueven relaciones laborales basadas en respeto, confianza, reconocimiento, diálogo, solidaridad y aceptación del otro.

Justicia solidaria: Las acciones procuran condiciones de acceso equitativas y atención a las necesidades diversas, priorizando la prevención, la inclusión y el cuidado de quienes requieren mayor acompañamiento.

Sostenibilidad: Las iniciativas se diseñan para generar valor institucional y bienestar duradero, con seguimiento, medición de resultados y uso responsable de recursos.

MODELO INTEGRADO DE BIENESTAR SER UNIAGUSTINIANO ECOSISTEMA DE BIENESTAR

El Modelo de Bienestar Laboral “SER UNIAGUSTINIANO el bienestar nace en mí” se implementará como un ecosistema que integra seis pilares importantes articulados para el cumplimiento de un solo objetivo que impacte diferentes dimensiones que se refuercen entre sí, con el fin de mejorar en los trabajadores de la UNIAGUSTINIANA la calidad de vida en el ámbito laboral, promover la cultura de autocuidado, el sentido de pertenencia, el desarrollo humano y profesional, y la consolidación de ambientes de trabajo saludables, respetuosos y sostenibles:

LOGO DEL MODELO INTEGRADO DE BIENESTAR.



SER UNIAGUSTINIANO representa una concepción del bienestar centrada en la persona, reconociendo que el bienestar nace en cada uno de los trabajadores y se



construye a partir de las decisiones, hábitos, relaciones, emociones, aprendizajes y propósitos que hacen parte de su vida. La palabra "SER" ocupa un lugar central porque representa la esencia de la propuesta: antes de hacer, producir o cumplir una función, está la persona, su integralidad, sus necesidades, sus emociones, sus capacidades y su propósito. SER UNIAGUSTINIANO significa reconocer y acompañar esa dimensión humana que existe detrás de cada colaborador.

El color azul representa la identidad institucional, la confianza, la estabilidad y la construcción colectiva, mientras que el dorado simboliza el valor, la transformación, el crecimiento y el potencial de cada persona. Su encuentro representa la relación entre el bienestar individual y el bienestar colectivo.

La frase "El bienestar nace en mí" constituye el eje conceptual del modelo y expresa un principio de autonomía y corresponsabilidad: cada colaborador es protagonista de su bienestar y participa activamente en su construcción. La Institución, por su parte, tiene el compromiso de generar condiciones, oportunidades, herramientas y espacios que permitan que ese bienestar pueda desarrollarse y trascender.

Así, SER UNIAGUSTINIANO no representa únicamente un conjunto de actividades o beneficios, sino una manera de comprender el bienestar, un proceso que comienza en cada persona, se fortalece en comunidad y contribuye a construir una UNIAGUSTINIANA donde las personas puedan crecer, relacionarse, aprender, aportar y florecer.

PILARES DEL MODELO INTEGRADO DE BIENESTAR

Bienestar físico

Comprende las acciones orientadas a promover el cuidado integral de la salud y el cuerpo de los colaboradores, incentivando la adopción de hábitos de vida saludables, la actividad física, la alimentación equilibrada, el descanso, la prevención y el autocuidado. Este componente busca favorecer condiciones que permitan desarrollar las actividades laborales de manera saludable, consciente y sostenible, articulándose con las acciones de Seguridad y Salud en el Trabajo y promoviendo una cultura en la que cada colaborador reconozca la importancia de cuidar su salud como parte fundamental de su calidad de vida.

Bienestar mental y emocional

El bienestar mental y emocional está orientado a fortalecer los recursos personales y colectivos que permiten a los colaboradores reconocer, gestionar y expresar adecuadamente sus emociones, afrontar los desafíos de la vida laboral y personal y desarrollar herramientas para el manejo saludable del estrés y las situaciones de cambio. Comprende acciones de promoción, prevención, acompañamiento y sensibilización relacionadas con la salud mental, la gestión emocional, la resiliencia, el autocuidado y la construcción de ambientes de confianza, respeto y apoyo, en articulación con las estrategias institucionales de Seguridad y Salud en el Trabajo y demás mecanismos de acompañamiento existentes en la Institución.

Bienestar social

PBX: 4193200

Uniagustiniana.edu.co

Campus Tagaste: Avenida Ciudad de Cali No. 11b-95

Sede Hipona: Calle 147 No. 89-39, Parque Principal

Vigilada Min. Educación. Personería Jurídica No 6651 de 1996 - Resolución 780 febrero de 2009.



ISO 9001:2015
BUREAU VERITAS
Certification





El bienestar social reconoce que el bienestar de las personas también se construye a través de sus relaciones y de la manera en que participan en una comunidad. Este componente busca fortalecer los vínculos entre los colaboradores, la sana convivencia, el respeto, la solidaridad, la colaboración y el sentido de pertenencia a la UNIAGUSTINIANA, mediante espacios de integración, participación, reconocimiento, encuentro y construcción colectiva. De esta manera, se pretende consolidar relaciones laborales basadas en la confianza, el respeto por la diferencia y la corresponsabilidad, fortaleciendo el sentimiento de pertenecer a una comunidad que comparte propósitos y valores institucionales.

Bienestar espiritual

El bienestar espiritual busca favorecer espacios de interioridad, reflexión, sentido y propósito que contribuyan al desarrollo integral de los colaboradores y a su conexión con los valores que orientan su vida personal y profesional. En coherencia con la identidad institucional y el espíritu agustiniano, comprende experiencias y espacios que promuevan la reflexión, la fraternidad, la solidaridad, el servicio, el encuentro consigo mismo y con los demás, así como la construcción de sentido frente al trabajo y al aporte que cada persona realiza a la comunidad UNIAGUSTINIANA. Este componente reconoce la dimensión espiritual como parte del desarrollo integral de la persona, desde el respeto por la diversidad y las convicciones individuales.

Bienestar de formación y crecimiento

Comprende las estrategias orientadas a generar oportunidades de aprendizaje, formación, fortalecimiento de capacidades y crecimiento personal y laboral de los trabajadores, reconociendo que actualizarse, aprender, desarrollar nuevas habilidades y encontrar oportunidades para crecer contribuye a la realización personal, la motivación y la satisfacción en el entorno de trabajo. Este componente busca promover una cultura de aprendizaje continuo mediante espacios de capacitación, actualización, formación institucional, desarrollo de competencias y transferencia de conocimientos, de acuerdo con las necesidades de los colaboradores y los propósitos de la UNIAGUSTINIANA. Asimismo, procura favorecer el descubrimiento y fortalecimiento de talentos, la participación en experiencias de aprendizaje y la generación de oportunidades que permitan a cada colaborador ampliar sus capacidades, asumir nuevos retos y proyectarse dentro de la Institución. De esta manera, la formación y el crecimiento se entienden como una experiencia de bienestar que fortalece tanto al colaborador como a la comunidad UNIAGUSTINIANA.

Bienestar digital

El bienestar digital se concibe como un componente transversal del Modelo y busca promover una relación saludable, consciente y equilibrada con las tecnologías y herramientas digitales utilizadas en el entorno laboral y personal. Comprende el fortalecimiento de hábitos de autocuidado digital, la gestión responsable de los canales de comunicación, el uso adecuado de dispositivos, la prevención de la sobreexposición a pantallas y la promoción de prácticas que favorezcan la productividad sin afectar el descanso, la vida personal y las relaciones interpersonales. Desde esta perspectiva, la conectividad debe constituirse en una herramienta para facilitar el trabajo, la

comunicación y el desarrollo, promoviendo una cultura de uso responsable y consciente de la tecnología.

LINEAMIENTOS PARA LA IMPLEMENTACIÓN

Diagnóstico permanente: identificar necesidades, intereses, barreras de participación y condiciones de bienestar mediante instrumentos institucionales, análisis de información y espacios de escucha.

Planeación anual: formular un plan de bienestar alineado con los seis pilares, prioridades institucionales, recursos disponibles y resultados de medición.

Articulación institucional: coordinar esfuerzos entre Gestión Humana y las demás áreas de la institución de acuerdo a las competencias de cada una para evitar duplicidades y ampliar el impacto.

Participación: promover mecanismos para que los colaboradores propongan, participen y retroalimenten las iniciativas.

Accesibilidad e inclusión: procurar que las actividades y beneficios sean accesibles y considerar las diferentes condiciones y necesidades de los colaboradores.

Comunicación: mantener una comunicación clara, oportuna y coherente con la identidad institucional, explicando propósito y las condiciones de participación.

Confidencialidad y protección de la información: tratar los datos derivados de acompañamientos, encuestas o caracterizaciones conforme a las normas y políticas aplicables, especialmente cuando tengan carácter reservado.

Medición y mejora: evaluar resultados e impacto, documentar aprendizajes y ajustar las estrategias con base en evidencia institucional.

ROLES Y RESPONSABILIDADES

Actor	Responsabilidades principales
Rectoría	Respaldar la política, promover su integración institucional y disponer los lineamientos y recursos que correspondan.
Dirección de Gestión Humana	Liderar la política, coordinar el modelo, formular el plan anual, articular actores, gestionar alianzas, comunicar, medir resultados y proponer mejoras.
Líderes y jefaturas	Promover una cultura de bienestar, facilitar la participación, identificar necesidades de sus equipos y contribuir a ambientes respetuosos y saludables.
Áreas aliadas	Participar según sus competencias en el diseño, ejecución y seguimiento de iniciativas, garantizando articulación con políticas y procesos institucionales.
Colaboradores	Participar corresponsablemente, hacer uso adecuado de los programas y beneficios, practicar el autocuidado, aportar a la sana convivencia y retroalimentar las iniciativas.
Proveedores y aliados	Cumplir las condiciones institucionales, legales y de servicio establecidas para las actividades o beneficios contratados o convenidos.



Página 12 de 12
Resolución No. 029 de 2026
Por medio de la cual se establece la política de bienestar laboral

GESTIÓN DEL CICLO DE BIENESTAR

La política se desarrollará bajo un ciclo de mejora continua:

- Diagnosticar
- Planear
- Implementar
- Comunicar y facilitar la participación
- Medir
- Analizar
- Mejorar.

Este ciclo permitirá que SER UNIAGUSTINIANO evolucione de acuerdo con las necesidades reales de los colaboradores y con las prioridades estratégicas de la UNIAGUSTINIANA.

"No quieras derramarte fuera; entra dentro de ti mismo, porque en el hombre interior reside la verdad; y si hallares que tu naturaleza es mudable, trasciéndete a ti mismo, mas no olvides que, al remontarte sobre las cimas de tu ser, te elevas sobre tu alma, dotada de razón".

San Agustín, De vera religione
(capítulo 39, sección 72)